

Ai dipendenti, clienti, fornitori, consulenti e partner dell'Azienda**Oggetto: Comunicazione relativa all'impegno per la Responsabilità Sociale in Re-2 S.n.c.**

RE-2 S.n.c. è un'azienda italiana nata negli Anni '70 e affermata anche a livello internazionale nella fornitura di ricambi, macchinari e assistenza tecnica per le lavanderie navali e a terra.

RE-2 S.n.c. ha sempre posto molta attenzione, oltre che alla qualità del servizio fornito ai propri clienti, anche alle risorse umane impegnate nel processo produttivo, attenzione che è stata espressa con l'avvio dell'iter per ottenere la Certificazione Etica SA 8000.

Questa norma è uno standard internazionale di certificazione del rispetto dei diritti dei lavoratori, ispirato, tra l'altro, alle convenzioni ILO (International Labour Organisation), alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e alle Convenzioni ONU sui Diritti del bambino e sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale e contro le donne.

Con questa Certificazione, RE-2 S.n.c. vuole dar voce all'impegno di continuare a migliorare l'organizzazione del lavoro, adeguandosi ad uno standard riconosciuto che prevede la costituzione di un sistema di gestione, con i relativi meccanismi di controllo per il mantenimento e lo sviluppo.

L'Azienda garantisce condizioni eque a tutti i dipendenti e assicura la salvaguardia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Anche nei confronti dei propri fornitori, RE-2 S.n.c. vuole impegnarsi in un miglioramento continuo nel rapporto di lavoro, garantendo trasparenza nei confronti di tutti i portatori di interessi (stakeholder).

Per questo scopo l'Azienda, si propone di:

- far conoscere ai vari stakeholder la politica di Responsabilità Sociale dell'Azienda;
- favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholder degli impegni reali dell'Azienda conformemente allo standard SA8000;
- promuovere presso i propri fornitori l'adozione dei principi di Responsabilità Sociale;
- fornire alla Direzione uno strumento utile per il riesame interno della politica di Responsabilità Sociale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso l'andamento degli indicatori adottati.

Di seguito sono riportati gli impegni dell'Azienda in relazione ai requisiti di Responsabilità Sociale.

1. Punto 1 dello standard SA 8000: Lavoro infantile

RE-2 S.n.c. non utilizza lavoro infantile, non lo ha mai utilizzato né mai lo utilizzerà.

Nel caso in cui l'Azienda venga a conoscenza di situazioni di lavoro infantile presenti presso i propri fornitori o subfornitori, richiederà agli stessi una serie di attività di miglioramento onde eliminare tale grave mancanza.

2. Punto 2 dello standard SA 8000: Lavoro forzato od obbligato

L'Azienda non ha mai praticato né praticherà prassi che possano configurare lavoro obbligato: nessuna forma di coercizione fisica o psicologica, nessuna forma ricattatoria basata su aspetti legati al posto di lavoro o alla situazione economica.

A tale fine, politica esplicita dell'Azienda è quella di non concedere forti prestiti ai dipendenti.

I prestiti saranno limitati ad anticipo di stipendio e non superiore ad una mensilità.

3. Punto 3 dello standard SA 8000: Salute e Sicurezza

L'Azienda pone la massima attenzione agli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro, non solo garantendo l'adempimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalla normativa collegata, ma impegnandosi ad introdurre e mantenere i criteri aggiuntivi di gestione previsti dallo Standard.

4. Punto 4 dello standard SA 8000: Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

L'Azienda garantisce ai lavoratori la possibilità di formare e aderire a diversi sindacati e garantisce il diritto alla contrattazione collettiva.

Il contratto è fedelmente applicato e non vi sono vincoli aziendali all'adesione a sindacati.

5. Punto 5 dello standard SA 8000: Discriminazione

L'azienda assicura un uguale trattamento per tutti i lavoratori.

Anche a seguito di colloqui con i lavoratori non vi sono prove o segnalazioni di comportamenti discriminatori da parte dell'Azienda né tra i lavoratori stessi.

Lo stesso dicasi per il personale femminile.

6. Punto 6 dello standard SA 8000: Pratiche Disciplinari

L'Azienda non pratica mai punizioni corporali o forme di coercizione fisica o decurtazione dalla busta paga.

Ad oggi, non ci sono mai stati richiami o provvedimenti disciplinari.

7. Punto 7 dello standard SA 8000: Orario di Lavoro

Viene applicato integralmente il CCNL Settore Commercio.

8. Punto 8 dello standard SA 8000: Retribuzione

Viene applicato integralmente il CCNL Settore Commercio.

9. Punto 9 dello standard SA 8000: Sistema di gestione

Il termine anglosassone di stakeholder, comprende tutti coloro che portano interessi all'impresa stessa, cioè influenzano il suo comportamento o sono influenzati da esso (stakeholder, o interlocutori sociali dell'impresa, saranno dunque i dipendenti, i clienti, i fornitori di beni e servizi, i partner finanziari).

Il rapporto con i propri stakeholder è considerato da RE-2 S.n.c. fattore critico per la creazione di valore.

Nei confronti dei dipendenti, l'Azienda si impegna ad applicare in maniera trasparente gli obblighi di Responsabilità Sociale sopra descritti.

L'azione dell'Azienda nei confronti dei fornitori si esplica attraverso:

- la graduale attuazione di un sistema di qualificazione e valutazione dei fornitori per mezzo della dichiarazione formale di adesione, da parte degli stessi, ai principi della Responsabilità Sociale, nonché della disponibilità ad un piano di audit;
- la sensibilizzazione alla norma SA 8000 attraverso la divulgazione di materiale informativo.

Nei confronti di tutti gli altri stakeholder, l'Azienda si impegna a mantenere una comunicazione continua sull'attuazione della propria Politica, anche mediante l'andamento degli indicatori sopra descritti.

Considerazioni Finali

L'Azienda si sta impegnando con risorse umane ed economiche nell'iter di raggiungimento della Certificazione del Sistema SA 8000.

Per l'anno in corso l'Azienda intende rispettare i requisiti prescrittivi della norma SA 8000, raggiungendo la Certificazione del Sistema.

La Politica di Responsabilità Sociale, l'insieme delle regole generali che RE-2 S.n.c. si è data e che intende rispettare, a partire dalle quali definisce i propri obiettivi sociali, redatta e sottoscritta dalla Direzione, è disponibile alla pagina web www.re2snc.com.

Certi di ottenere la Sua attenzione in merito, Le ricordiamo che rimaniamo a Sua disposizione per qualunque chiarimento Le risulti necessario, per il quale potrà contattare la Sig.ra Beatrice Ferrucci, ai recapiti aziendali.

Distinti saluti.

