

Si prega di compilare, firmare ed allegare il presente questionario alla comunicazione di “Adesione ai requisiti della Responsabilità Sociale (standard SA8000)”.

Ragione sociale: _____

Fornitura: _____

Sede Operativa: _____

Sede Legale: _____

Legale Rappresentante: _____

CCNL applicato/i: _____

Organico aziendale: Dipendenti: _____ Interinali: _____ Altro: _____

LAVORO INFANTILE

1. Avete strutture al di fuori dell'UE?

- No
 Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: presso tali strutture, avete lavoratori di età inferiore a quella in cui termina la scuola dell'obbligo, o in ogni caso inferiore ai quindici anni?

- No
 Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: avete attuato procedure volte a sottrarre i lavoratori di età inferiore ai 15 anni alle varie forme di sfruttamento del lavoro minorile?

- No
 Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: avete predisposto le politiche e procedure necessarie per garantire la loro riabilitazione ed integrazione sociale?

- No
 Sì

LAVORO OBBLIGATO

2. Avete strutture al di fuori dell'UE?

- No
 Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: presso tali strutture, utilizzate forme di lavoro obbligato, definito come ogni lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente?

- No
 Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: nelle strutture al di fuori dell'UE, utilizzate il lavoro obbligato come misura di coercizione, o di educazione politica, o quale sanzione, nei riguardi di persone che hanno o esprimono certe opinioni politiche o manifestano la loro opposizione ideologica all'ordine politico, sociale ed economico costituito?

- No
- Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: nelle strutture al di fuori dell'UE, utilizzate il lavoro obbligato come misura di discriminazione razziale, sociale, nazionale o religiosa?

- No
- Sì

SALUTE E SICUREZZA

3. L'Azienda è conforme a quanto stabilito dalla normativa nazionale ed internazionale che regola prevenzione e protezione dei lavoratori (Documento di Valutazione dei Rischi, utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale, piano di emergenza, fornitura di acqua potabile ed alloggi, formazione ed informazione dei lavoratori in relazione al rischio specifico della mansione svolta, ecc.)?

- No
- Sì

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

4. Ai lavoratori è garantito il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire organizzazioni sindacali di loro scelta e di divenirne membri?

- No
- Sì

5. Ai lavoratori è garantita un'adeguata protezione contro tutti gli atti che abbiano lo scopo di subordinare l'impiego di un lavoratore alla condizione che egli non aderisca ad un sindacato o smetta di far parte di un sindacato?

- No
- Sì

DISCRIMINAZIONE

6. Avete sistemi per prevenire ogni forma di discriminazione, intesa come "ogni distinzione, esclusione o preferenza fondata sulla razza, il colore, il sesso, la religione, l'opinione politica, la discendenza nazionale o l'origine sociale, che ha per effetto di negare o di alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento in materia d'impiego o di professione" e per evitare che si verifichino comportamenti sessualmente coercitivi o di abuso?

- No
- Sì

7. Avete sistemi volti a gestire eventuali segnalazioni relative ad episodi di discriminazione e/o molestie sessuali?

- No
- Sì

8. Sono presenti barriere architettoniche che potrebbero ostacolare l'accesso di persone disabili?

- No
 Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: sono state promosse iniziative al fine di eliminare l'eventuale presenza di barriere architettoniche?

- No
 Sì

PRATICHE DISCIPLINARI

9. Avete un sistema per regolamentare l'eventuale applicazione di provvedimenti disciplinari e la procedura per appellarsi contro questi ultimi?

- No
 Sì

ORARIO DI LAVORO

10. La settimana lavorativa di un dipendente eccede le 48 ore settimanali?

- No
 Sì, composta dalle seguenti ore: _____

11. Vi è almeno un giorno di riposo settimanale?

- No
 Sì

RETRIBUZIONE

12. Ai lavoratori sono garantite: la retribuzione, che "comprende il salario o trattamento ordinario, di base o minimo, e tutti gli altri emolumenti, pagati direttamente o indirettamente,[...], dal datore di lavoro al lavoratore in ragione dell'impiego di quest'ultimo", e la parità di retribuzione, senza discriminazione di sesso?

- No
 Sì

SISTEMI DI GESTIONE

13. L'Organizzazione ha definito una Politica ed un Programma per la Responsabilità Sociale?

- No
 Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: la politica dell'Organizzazione per la SA8000 è di facile reperimento e consultazione, ne viene sottoposta a riesame periodico l'adeguatezza, l'idoneità e la continua efficacia, ne è stato predisposto un relativo programma di formazione, ne sono stati individuati i rappresentanti incaricati di assicurare il rispetto dei requisiti della specifica SA8000?

- No
 Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: l'Organizzazione ha sistemi per comunicare i dati riguardanti le performance del sistema, in riferimento alla specifica SA8000, alle parti interessate, fornendo loro accesso alle informazioni necessarie per verificare la rispondenza del sistema dell'azienda ai requisiti della specifica SA8000?

- No
- Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: l'Organizzazione analizza, considera e risponde ai reclami presentati dagli interessati e dai lavoratori, rispetto alla non conformità ai requisiti SA8000?

- No
- Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: l'Azienda ha trattato le non conformità rilevate ed ha avviato le relative azioni correttive?

- No
- Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: L'Azienda conserva registrazioni appropriate per dimostrare la conformità ai requisiti della specifica SA8000?

- No
- Sì

FORNITORI

14. Avete fornitori extra UE?

- No
- Sì

Solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda: in particolare per quanto riguarda i fornitori situati in Paesi in via di sviluppo, effettuate azioni di controllo su esistenza ed applicazione, presso i fornitori, di politiche a rispetto delle convenzioni ILO ed Internazionali?

- No
- Sì

15. Esistono procedure volte a valutare e selezionare i fornitori sulla base dei requisiti del Programma per la Responsabilità Sociale?

- No
- Sì

_____, li _____

Timbro e firma della ditta

--